

鴻名企業股份有限公司

勞資關係

一、員工福利措施：

(一) 各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1、員工福利措施：

本公司除依政府相關法令辦理法定保險外；並規劃有員工團體保險暨年度健康體檢，以保障員工身體健康暨自身安全，其相關費用皆由本公司負擔。本公司於88年2月經台北市勞工局核定成立職工福利委員會，除對員工之婚、喪及生育予以各項補助外，並定期辦理各項旅遊、慶生等…活動，以調劑員工身心並加強員工間之聯誼。

2、退休制度與實施情形：

本公司業已於民國一〇〇年十一月二十一日經核備台北市勞工局同意，依「勞工退休辦法」正式結清經核備台北市勞工局同意，依「勞工退休辦法」正式結清員工於九十四年七月一日前之舊年資。故目前本公司退休制度皆自民國九十四年七月一日起算年資，並依「勞工退休條例」之政府相關規範，除採「確定提撥制」外；同時，每月依員工薪資6%提撥至個人退休金專戶。

3、員工進修訓練與實施情形：

本公司相當重視員工教育訓練，依員工職能需要，不定期參與各種教育訓練，提升人員素質，增進員工工作技能與知識。對於在職人員，亦依各單位需要，自行安排所需之專業能力與技術訓練，以掌握公司政策所需及符合相關法令之要求。

4、勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

本公司一切運作皆確實遵守勞基法之規範，員工一律參加勞保及健保，定期舉辦勞資會議，勞資雙方溝通順暢，勞資關係和諧，迄今並無勞資糾紛之情形。

(二) 本公司截至目前為止，尚無任何因勞資糾紛所遭受之損失之情事。

二、員工工作環境及人身安全：

本公司依政府各項法定保險之規範，為員工辦理勞工及全民健康保險外；亦為員工投保團體及旅行平安險。同時亦依「職業災害勞工保護法」及「勞工安全衛生法」為員工辦理年度健康體檢及定期舉辦安全與健康教育。以建構員工更安全及健康之工作環境。